

" آیین نامه داخلی شورای آموزشی - پژوهشی "

مقدمه

هدف از تشکیل دانشگاه علوم پزشکی هوشمند ایفای نقش موثر در خصوص شناخت و توسعه دانش پزشکی قابل ارائه در فضای مجازی می باشد و در این خصوص از اهمیت ویژه و موقعیت علمی شایسته ای در جامعه پزشکی کشور برخوردار است. چنین موقعیتی مؤید مسئولیت خاص این نهاد علمی در نظام آموزش و پژوهش می باشد. با عنایت به این موضوع، سیاست گذاری و هدایت در خصوص راه اندازی رشته های آموزشی مجازی و انجام پروژه های پژوهشی نیاز به تشکیل شورایی متشکل از اساتید برجسته علمی و صاحب نظر در این حوزه دارد که در این آیین نامه "شورا" نامیده می شود.

ماده ۱ - ترکیب اعضاء شورا

- ۱-۱_ رئیس دانشگاه علوم پزشکی هوشمند
- ۱-۲_ اعضاء حقوقی شامل معاون امور دانشگاهی، مدیر امور پژوهشی، مدیر گروه آموزشی مجازی پزشکی خانواده، مدیر کتب و نشریات دانشگاه علوم پزشکی هوشمند(اسامی به پیوست).
- ۱-۳_ اعضاء حقیقی (نام اعضا پیوست می باشد).

• ماده ۲ - مصوبات

- ۲-۱_ جلسات شورا با حضور نصف بعلاوه یک از اعضاء رسمیت می یابد.
- ۲-۲_ مصوبات جلسات شورا با رای بیش از نصف کل اعضا دارای حق رای نافذ خواهد بود.
- ۲-۳_ صورتجلسات شامل خلاصه مذاکرات و متن مصوبات خواهد بود که پس از امضا رئیس و دبیر شورا به اطلاع کلیه اعضاء خواهد رسید. ضمنا ذیل تمامی صفحات صورتجلسه ممهور به مهر دانشگاه علوم پزشکی هوشمند خواهد بود.

• ماده ۳ - چگونگی تشکیل جلسات و شیوه برگزاری

- ۳-۱- برنامه زمان های برگزاری جلسات به صورت ۶ ماهه اعلام می شود. (ماهانه یک جلسه یکشنبه ها)
- ۳-۲- شیوه برگزاری جلسات بر اساس ضرورت بصورت حضوری یا وب کنفرانس (ویدئو کنفرانس) خواهد بود.
- ۳-۳- در هر جلسه متناسب با ماهیت طرح پژوهشی و حجم کار مقتضی تعداد پروژه های قابل طرح و طول زمان برگزاری جلسه متغیر خواهد بود.
- ۳-۴- کارشناسان و صاحب نظران مدعو بر حسب مورد می توانند با درخواست دبیر شورا و تایید رئیس شورا بدون حق رای در جلسات شرکت نمایند.
- ۳-۵- هر یک از اعضای شورا می توانند پیشنهاد خود را برای دبیر هیات ارسال نمایند تا با رعایت اولویت در دستور کار قرار گیرد.
- ۳-۶- دستور کار جلسات حدوداً یک هفته قبل از برگزاری جلسه در اختیار اعضاء قرار می گیرد.

*این آیین نامه مشتمل بر (۳ ماده و ۱۲ بند) در تاریخ (۱۳۹۶/۰۸/۱۴) توسط شورای آموزشی - پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی هوشمند به تصویب رسید.